

平成 28 年 4 月 1 日

株式会社 白王 行動計画

全社員が就業継続し、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 30 年 3 月 31 日

2. 目標

目標：男女共に平均継続勤務年数を 10%以上伸ばす。(平成 27 年度 12 月比)

3. 取組内容・実施時期

【職場風土の改善】

- ◎平成 28 年 4 月～
- * 所属長等管理監督者による各工場・各店舗への定期巡回を行い、随時、工場・店舗内外の清掃等を実施し、働きやすい環境を整える。
 - * 毎月実施の店舗ミーティング内で、所属長等管理監督者による個別のヒアリング等を行い、社員の身体的・精神的な不安等を把握した上で、早期改善をはかる。

【仕事と育児の両立支援】

- ◎平成 28 年 4 月～
- * 育児休業給付金や育児休業期間中の保険料免除制度などに関する資料等を社内に掲示する。
 - * 出産予定者に対し、制度に関する資料を配布。制度利用の推奨を行う。

女性の活躍に関する情報公表

平成 27 年 12 月現在

①管理職に占める女性労働者の割合：58.3%

②労働者に占める女性労働者の割合 <正社員> 男性：50% 女性：50%

<準社員> 男性：19% 女性：81%

<パート> 男性：8% 女性：92%